



BUYRUQ

2020 yil “3” may № 257/42 sonli

Toshkent sh.

Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида

Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрациясининг 2020 йил 4 сентябрдаги 02-2488-сонли топшириғига мувофиқ тасдиқланган “Яширин иқтисодиёт ва коррупцияга қарши курашиш ҳамда унинг олдини олиш бўйича 2020-2021 йилларга мўлжалланган “Йўл харитаси”, шунингдек, 2020 йил 25 сентябрдаги 02-2700-сонли топшириғига мувофиқ “Мамлакатда коррупцияга қарши олиб борилаётган ислохотларнинг кўлами ва сифатини ошириш бўйича чора-тадбирлар режаси”да белгиланган вазифаларни ва Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2016 йил 2 мартдаги “Давлат бошқаруви органлари ва маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари ходимларининг одоб-ахлоқ намунавий қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида”ги 62-сон қарорига мувофиқ тасдиқланган намунавий қоидалардан келиб чиқиб, ходимлар одоб-ахлоқининг ягона принциплари ва қоидаларини белгилаш, уларнинг ўз хизмат вазифаларини виждонан ва самарали бажаришлари учун шарт-шароитлар яратиш, давлат хизматларида мансабини суистеъмол қилиш ва коррупциявий ҳолатларни олдини олиш ҳамда Олий ва ўрта махсус таълим вазирининг 2020 йил 27 октябрдаги “Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида”ги 564-сонли буйруғи ижросини таъминлаш мақсадида

БУЮРАМАН:

1. Олий ва ўрта махсус таълим вазирининг 2020 йил 27 октябрдаги “Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида”ги 564-сонли буйруғи маълумот ва ижро учун қабул қилинсин.

2. Куйидагилар:

а) Институт ходимларининг коррупцияга қарши, курашиш ва одоб-ахлоқ қоидалари 1-иловага мувофиқ;

б) Институтнинг коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси таркиби 2-иловага мувофиқ;

в) Институтнинг коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси тўғрисидаги низом 3-иловага мувофиқ тасдиқлансин.

3. Кадрлар бўлими (Ш.Зиявитдинова) ва Касаба уюшмаси (М.Шорахимов) институт барча ходимларини коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидалари билан таништириш ҳамда унга риоя этилиши юзасидан тушинтириш ишларини олиб борсин.

4. Ушбу буйруқ ижро назоратини ўз зиммамда қолдираман.

Директор

58

З.Худайбердиев

Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги
хузуридаги Педагогик инновациялар,
касб-хунар таълими бошқарув ҳамда
педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва
уларнинг малакасини ошириш

институтининг

2020 йил “3” ноябр даги
“257/4-2”-сонли буйруғига 1-илова

**Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги хузуридаги Педагогик
инновациялар, касб-хунар таълими бошқарув ҳамда педагог кадрларни
қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш институти
ходимларининг коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидалари**

I. Умумий қоидалар

1. Ушбу Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги хузуридаги Педагогик инновациялар, касб-хунар таълими бошқарув ҳамда педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш институти ходимларининг коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидалари (кейинги ўринларда “Қоидалар” деб юритилади) ходимларнинг эгаллаб турган лавозимидан қатъи назар коррупцияга қарши курашиш, касбий одоб-ахлоқнинг умумий принциплари ва хизматидаги хулқ-атворининг асосий қоидалари йиғиндисидан иборат.

2. Қоидалар коррупция ва ҳуқуқбузарликларнинг олдини олишга, улар содир этилишининг сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этишга, давлат хизматчиларини юксак ҳуқуқий онглилик, Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, қонунлари ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларига қатъий риоя қилишга, фуқароларнинг ҳуқуқ ва эркинликларини таъминлашга йўналтирилган.

3. Ходимнинг Қоидаларга амал қилиш мажбурияти Институтга ишга қабул қилган кундан эътиборан келиб чиқади.

Ишга кираётган шахслар Қоидалар билан имзо қўйдирган ҳолда таништириладилар.

4. Ходимлар барча қонун ҳужжатлари ва Қоидалар талабларига риоя этилиши шарт. Қоидаларга риоя этиш-ходимларнинг касбий фаолиятини ва хизматдаги хулқ-атворини баҳолаш мезонларидан бири ҳисобланади.

II. Ходимларнинг хизматдаги хулқ-атворининг асосий принциплари ва қоидалари

5. Ходимлар ўз касбий фаолиятини қуйидаги принциплар асосида амалга оширишлари керак:

- а) қонунийлик;
- б) фуқаролар ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларининг устуворлиги;
- в) очиқлик ва шаффофлик;

- г) тизимлилик;
- д) давлат ва фуқаролик жамиятининг ҳамкорлиги;
- е) ватанпарварлик ва хизмат бурчига фидоийлик;
- ё) давлат ва жамият манфаатларига содиқлик;
- ж) адолатлик, ҳалоллик, ҳолислик;
- з) манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик;
- и) коррупцияга қарши курашиш ва унинг олдини олишга доир чоратadbирлар устуворлиги;
- й) жавобгарликнинг муқаррарлиги.

6. Ходимлар қуйидагиларга мажбур:

хизмат вазифаларини бажаришда давлат принциплари ва талабларига қатъий риоя этиш;

ўз хизмат вазифаларини виждонан, юксак касбий даражада бажариш;

юқори давлат органлари ва мансабдор шахсларининг ўз ваколатлари доирасида қабул қилган (берган) қарорларини (топшириқларини) ўз вақтида сифатли бажариш;

ўз фаолиятини қонун ҳужжатларида ва ички ҳужжатларида белгиланган лавозим ваколатлари доирасида амалга ошириш;

ўз хизмат вазифаларини бажаришда бирор-бир шахслар, гуруҳлар ёки ташкилотларга ён босмаслик ва устунлик бермаслик, уларнинг таъсиридан мустақил бўлиш, фуқароларнинг ҳуқуқлари, мажбуриятлари ва қонуний манфаатларини ҳисобга олиш, камситиш ҳолатларига йўл қўймаслик;

ўз хизмат вазифаларини бажаришга тўсқинлик қилувчи бирор-бир шахсий, мулкӣ ва бошқа манфаатларининг таъсири билан боғлиқ бўлган хатти-ҳаракатларига барҳам бериш;

норматив-ҳуқуқий ҳужжат ва идоравий ҳужжатларда белгиланган чеклашлар ва таъқиқларга риоя қилиш, ўз хизмат вазифаларини оғишмай бажариш;

ўз хизмат фаолиятига бирор-бир таъсир кўрсатиш имкониятига барҳам бериш;

Ўзбекистон Республикаси ва бошқа давлатлар халқларининг урф-одатлари ва анъаналарини ҳурмат қилиш, турли этник, ижтимоий гуруҳлар ва конфессияларнинг маданий ҳамда бошқа хусусиятларини ҳисобга олиш, ижтимоий барқарорликка, миллатлараро тотувликка кўмаклашиш;

ўзларининг хизмат вазифаларини виждонан бажаришда шубҳа пайдо қилиши мумкин бўлган ҳулқ-атвордан ўзини тийиш, шунингдек ўз обрўсига ёки давлат органининг нуфузига зарар етказишига қодир бўлган вазифаларга йўл қўймаслик;

хизмат мавқеидан давлат органлари ҳамда бошқа ташкилотларга, уларнинг мансабдор шахслари, шунингдек фуқаролар фаолиятига ноқонуний таъсир кўрсатиш учун фойдаланмаслик;

соҳада коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакиллантириш;

коррупцияга қарши курашиш ва унинг олдини олишга доир чоратadbирларни амалга ошириш.

7. Сиёсий, иқтисодий жиҳатдан мақсадга мувофиқлик, шунингдек шахсий важлар ва бошқа субъектив сабаблар ходимларнинг қонун ҳужжатлари талабларини ва Қоидаларни бузишга асос бўла олмайди.

8. Агар қонун ҳужжатларида бошқача тартиб назарда тутилмаган бўлса, ходиларига ўз хизмат вазифаларини бажариши муносабати билан бирор-бир моддий бойликларни олиш ёхуд жисмоний ёки юридик шахслардан бошқача наф кўриш таъқиқланади.

9. Ходимлар коррупция ҳолатларига қарши курашиши ва уларнинг профилактикасига фаол кўмаклашиши шарт.

Ходимлар ўз раҳбарларини ёхуд ҳуқуқ муҳофаза қилиш органларини уларни ҳуқуқбузарликлар содир этишга оғдириш мақсадида бирор-бир шахсларнинг қилган мурожаатларининг барча ҳолатлари тўғрисида, шунингдек бошқа ходимлар томонидан содир этилган ҳуқуқбузарликларнинг ўзларига маълум бўлган ҳар қандай ҳолатлари ҳақида хабардор қилиш шарт.

Раҳбарлар қонунчиликнинг бузилиши фактлари тўғрисида мурожаат қилганлиги муносабати билан ёхуд билдирилган фикр ва мурожаатдаги танқиди учун, худди шунингдек бошқа шаклда танқид қилинганлиги учун ходимларнинг ишдан бўшатилишига ёки бошқача шаклда таъқиб қилинишига йўл қўймасликни таъминлаши керак.

10. Ходимлар касбий фаолият давомида ўзларига маълум бўлган ахборотнинг сақланишини ва махфийлигини таъминлаш юзасидан барча чораларни кўришлари шарт, уларнинг ошкор этилганлиги учун улар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жавоб берадилар.

11. Раҳбар ўзига бўйсунувчи ходимларга нисбатан юқори профессионализм, софлик ва адолатда ўрнатилган бўлиши, давлат органида ёхуд уларнинг таркибий ёки ҳудудий бўлинмасида маънавий-психологик муҳит шаклланишига кўмаклашиш лозим, у ўзига бўйсунувчи ходимлардан уларнинг хизмат вазифалари доирасидан чиқиб кетадиган топшириқларни бажаришини талаб қилмаслиги, шунингдек қонунга хилоф хатти-ҳаракатларни содир этишга ундамаслик керак.

Раҳбар кадрларни қариндошлик, ҳамшаҳарлик ёки шахсий садоқат белгилари бўйича танлаш ва жой-жойига қўйиш ҳолатларига йўл қўймаслиги зарур, у гуруҳбозлик, маҳаллийчилик, фаворитизм кўринишлари, шунингдек ўз хизмат вазифаларини бажариш жараёнида бошқа салбий омилларнинг қатъий равишда олдини олиш лозим.

Раҳбар:

манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш ва уларни тартибга солиш юзасидан ўз вақтида чора-тадбирлар кўриш;

коррупцияга қарши курашиш ва унинг олдини олиш чораларини кўриш;

ходимларни самарали бошқариш, ўзига ишониб топширилган мулкка ва молиявий маблағларга эҳтиёткорлик ва тежамкорлик билан муносабатда бўлиши шарт. Раҳбар ўзига бўйсунувчи, хизматдаги хулқ-атвори принциплари ва Қоидаларни бузаётган ходимларнинг хатти-ҳаракатларига (ҳаракатсизлигига) йўл қўймаслиги учун жавоб беради.

12. Ходимлар ўзларининг хизмат вазифаларига бўлган муносабати билан жамоада ишчанлик, ўзаро хайрихоҳлик ва амалий ҳамкорлик муҳитини қарор топтиришга интилишлари керак.

Ходимлар хушмуомала, илтифотли, одобли, эътиборли, фуқаролар ва ҳамкасблари билан ўзаро муносабатда сабр-тоқатли бўлиши, уларни ҳурмат қилиши шарт. Ходимлар ўзига бўйсунувчиларга ва фуқароларга нисбатан қўполлик қилмаслиги, одамларнинг шаъни ва қадр-қимматини камситмаслиги, уларга асоссиз психологик ва жисмоний таъсир кўрсатиш ҳолатларига йўл қўймаслиги керак.

Ходимлар хизмат вазифаларини бажариш чоғида иш шартлари ва хизмат тадбирларининг шаклига боғлиқ ҳолда ходимларнинг ташқи кўриниши фуқароларнинг давлат органига нисбатан ҳурмат билан муносабатдан бўлишга ёрдам бериши, умумий қабул қилинган иш услубига мувофиқ бўлиши, улар расмийлиги, вазминлиги ва тартиблилиги билан бошқалардан ажралиб туриши керак.

13. Ходимлар хизматдан ташқари вақтда ҳам умумий қабул қилинган одоб-ахлоқ нормаларига риоя этишлари, ғайри ижтимоий хатти-ҳаракатларга йўл қўймаслиги керак.

III. Манфаатлар тўқнашуви

14. Ходимлар ўз хизмат вазифаларини бажаришда манфаатлар тўқнашувига сабаб бўладиган шахсий манфаатдорлик ҳолатларига йўл қўймасликлари керак.

Манфаатлар тўқнашуви ходимларнинг шахсий манфаатлари уларни ўз хизмат вазифаларини ҳолисона ва беғараз бажаришига таъсир кўрсатадиган ёки таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳолатларда пайдо бўлади.

Ходимларнинг шахсий манфаатдорлиги уларнинг шахсан ўзи ёки яқин қариндошлари, шунингдек улар яқин ёки ишбилармонлик муносабатларида бўладиган бошқа шахслар учун ҳар қандай наф кўриш ёки афзалликларга эга бўлишини ўз ичига олади.

Манфаатлар тўқнашуви юзага келган тақдирда ходимлар ўз раҳбарини дарҳол хабардор қилиши керак.

Манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги тўғрисидаги маълумотни олган раҳбар уни тартибга келтириш бўйича ўз вақтида чоралар кўриши шарт.

15. Ходимларнинг манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ тадбиркорлик фаолияти билан шуғулланиши таъқиқланади.

Ходимлар ўзларининг хизмат вазифаларини талаб даражасида бажаришга ёки уларга зарар етказиши мумкин бўлган фаолиятини амалга оширмаслиги, шунингдек лавозимни эгалламаслиги керак.

Ходимлар ҳар қандай ҳолатларда ҳам ўз хизмат мавқеидан мумкин бўлмаган шахсий фойдани олиши мумкин эмас.

Ходимлар ўз раҳбарини манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик бўйича чоралар кўриш мақсадида тижорат ташкилотларининг устав капиталида иштирок этишлари тўғрисида хабардор қилиши шарт.

16. Ходимлари лавозимга тайинланаётганда ва ўз хизмат вазифаларини бажараётганда ўзининг хизмат вазифаларини зарур даражада бажаришига таъсир кўрсатадиган ёки таъсир кўрсатиши мумкин бўлган шахсий манфаатдорлигининг мавжудлиги ёки мавжуд бўлиши имконияти тўғрисида маълум қилиши шарт.

IV. Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидаларини бузганлик учун жавобгарлик

17. Коррупциявий ҳолатлар ёки бошқа ҳуқуқбузарликлар содир этганлик қонун ҳужжатларига мувофиқ жавобгарликка сабаб бўлади.

18. Коррупциявий ҳолатлар ёки бошқа ҳуқуқбузарликлар содир этган шахслар суднинг қарорига кўра муайян ҳуқуқлардан, шу жумладан муайян лавозимларни эгаллаш ҳуқуқидан қонунга мувофиқ маҳрум этилиши мумкин. нститут ходимлари томонидан тасдиқланган ва таништирилган Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этилиши аттестациялар ўтказишда, юқори ташкилотларга ва бошқа лавозимларга тайинлашда, кадрлар захирасини шакллантиришда ҳисобга олинади.

19. Ходимлар томонидан Қоидаларнинг бузилиши уни қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жавобгарликка тортиш учун асос бўлиши мумкин.

20. Ходимлар томонидан Қоидаларга риоя этилиши аттестациялар ўтказишда, юқори ва бошқа лавозимларга тавсия этиш учун кадрлар захирасини шакллантиришда, тақдирлаш ёки мукофотларга тавсия этишда ҳисобга олинади.

21. Қоидаларда назарда тутилган нормаларнинг бузилиши махсус таркибий бўлинма ёки Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси томонидан кўриб чиқилади.

Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси, махсус таркибий бўлинма мавжуд бўлмаган тақдирда, тегишли бўлинмалар ходимларидан одатда 5-11 кишидан иборат таркибда тузилади. Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссиясининг мақсади, вазифалари, ҳуқуқлари, жавобгарлиги ва унинг фаолиятини ташкил этишнинг бошқа масалалари раҳбар томонидан тасдиқланган Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси тўғрисидаги низомда белгиланади.

Қоидаларнинг бузилиши ҳолатларини махсус таркибий бўлинма ёки Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси томонидан кўриб чиқиш натижалари бўйича интизомий ёки бошқача тарздаги қоида бузилишларининг мавжудлиги (мавжуд эмаслиги) тўғрисида хулоса чиқарилади. Айни вақтда Қоидаларни бузган ходимни жавобгарликка тортиш тўғрисидаги таклиф раҳбарга кўриб чиқиш учун киритилади. Йўл қўйилган қоида бузилишининг характерини ҳисобга олган ҳолда, Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси ходимга нисбатан Қоидаларнинг бузилишига йўл қўймаслик тўғрисидаги огоҳлантириш билан чекланиши мумкин.

Ходимлар ўзлари йўл қўйган қоида бузилиши, қоида бузилишининг кўриб чиқилиши жараёни ҳақида ахборотни олиш ва ўзини ҳимоя қилиш учун далилларни тақдим этиш, шунингдек раҳбарнинг қарорлари юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш ҳуқуқига эга.

V. Якуний қоидалар

22. Зарурат бўлганда ушбу Қоидаларга ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги ҳузуридаги Педагогик инновациялар, касб-ҳунар таълими бошқарув ҳамда педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш институти директорининг буйруғига асосан белгиланган тартибда амалга оширилади.

Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги
хузуридаги Педагогик инновациялар,
касб-хунар таълими бошқарув ҳамда
педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва
уларнинг малакасини ошириш
институтининг
2020 йил “___” _____ даги
“___”-сонли буйруғига 2-илова

**Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги хузуридаги Педагогик
инновациялар, касб-хунар таълими бошқарув ҳамда педагог кадрларни
қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш институтининг
коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси таркиби**

1. З.Худайбердиев - Директор, комиссия раиси
2. Ш.Шарофаддинов - Директорнинг профессионал таълимни
режалаштириш ва ривожлантириш бўйича
ўринбосари, раис ўринбосари
3. Д.Рўзиев - Директорнинг малака ошириш ва қайта тайёрлаш
бўйича ўринбосари
4. Н.Юсупов - Молиявий ва иқтисодий масалалар бўйича директор
ўринбосари
5. У.Курбонов - Бош бухгалтер
6. Юристконсульт - Э.Ярмаматов
7. М.Шорахимов - Касаба уюшма раиси
8. Ш.Зиявитдинова - Ходимлар бўйича мухандис
9. К.Турганова - Коррупцияга қарши курашиш ва “комплаенс назорат”
тизимини жорий этишни мувофиқлаштириш бўйича
масъул ходим

Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги
хузуридаги Педагогик инновациялар,
касб-хунар таълими бошқарув ҳамда
педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва
уларнинг малакасини ошириш

институтининг

2020 йил “___” _____ даги
“___”-сонли буйруғига 3-илова

**Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги хузуридаги Педагогик
инновациялар, касб-хунар таълими бошқарув ҳамда педагог кадрларни
қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш институтининг
коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси тўғрисида
низом**

I. Умумий қоидалар

1. Ушбу Низом Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги хузуридаги Педагогик инновациялар, касб-хунар таълими бошқарув ҳамда педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш институти (кейинги ўринда “Институт” деб юритилади) марказий аппарати ходимларининг коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидаларига амал қилишларини маъминлаш мақсадида ишлаб чиқилган.

2. Мазкур Низом Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссияси (кейинги ўринларда Комиссия деб юритилади) вазифалари, ваколатлари ва унинг иш фаолиятига оид муносабатларини белгилайди.

3. Комиссия аъзолари жамоатчилик асосида фаолият юритади.

II. Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссиясининг таркиби

4. Комиссияси директор, директор ўринбосарлари, тегишли таркибий бўлинмалар бошлиқлари, жамоат ташкилотлари вакилларидан иборат одатда 5-11 кишилиқ таркибда тузилади.

5. Комиссия ишига раис, раис бўлмаган тақдирда раис ўринбосари раҳбарлик қилади.

6. Комиссия таркиби вазирнинг буйруғига мувофиқ тасдиқланади.

III. Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссиясининг вазифалари

7. Комиссия:

Институт ходимларини коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ қоидалари (кейинги ўринларда “Қоидалар” деб юритилади) билан таништиради ҳамда Қоидаларнинг мазмун ва моҳияти тўғрисида кенг қамровли тушинтириш ишларини олиб боради;

Институт ходимлари учун семинарлар, давра суҳбатлари ва бошқа тадбирларни ўтказиш бўйича режа ишлаб чиқади ва тадбирларни ташкил этади;

ходимлар томонидан шахслар қонунчиликнинг бузилиши фактлари тўғрисида мурожаат қилганлиги муносабати билан ёхуд билдирилган фикр ва мурожаатдаги танқиди учун, худди шунингдек бошқача шаклда танқид қилганлиги учун ишдан бўшатилишига ёки бошқача шаклда таъқиб қилинишига йўл қўймаслигини таъминлайди;

ходимларнинг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини юксалтиришга, соҳада коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакиллантиришга доир чора-тадбирларнинг ишлаб чиқилиши ҳамда амалга оширилишини ташкил этади;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларнинг олдини олишга, уларни аниқлашга, уларга чек қўйишга, уларнинг оқибатларини, шунингдек уларга имкон берувчи сабаблар ва шарт-шароитларни бартараф этишга доир чора-тадбирлар самарадорлиги оширилишини таъминлайди;

коррупциянинг ҳолати ва тенденциялари тўғрисидаги ахборотни йиғади ҳамда таҳлил этади;

коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар амалга оширилиши юзасидан мониторингни амалга оширади, ушбу соҳадаги мавжуд ташкилий-амалий ва ҳуқуқий механизмларнинг самарадорлигини баҳолайди.

Комиссия Қоидалар, шунингдек қонун ҳужжатларида назарда тутилган бошқа вазифаларни ҳам амалга ошириши мумкин.

IV. Коррупцияга қарши курашиш ва одоб-ахлоқ комиссиясининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

8. Комиссия қуйидаги ҳуқуқларга эга:

ходимларнинг Қоидаларга риоя этишлари устидан назорат ва мониторингни амалга ошириш;

коррупция ва ҳуқуқбузарликларни келтириб чиқариши мумкин бўлган ҳолатлар, шунингдек ходимларнинг одоб-ахлоқи юзасидан таклиф ва хулосалар тайёрлаш.

Қоидаларнинг бузилиши ҳолатлари юзасидан текширув ўтказиш ҳамда қоидаларни бузган ходимларга нисбатан қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жавобгарликка тортиш бўйича таклифлар бериш.

Комиссия Қоидалар, шунингдек қонун ҳужжатларида назарда тутилган бошқа ҳуқуқларга эга бўлиши мумкин.

9. Комиссия Қоидалар ва бошқа қонун ҳужжатлари, шунингдек ўзига юклатилган вазифаларнинг бажарилишига жавобгар ҳисобланади.